

**COMUNA IPOTEȘTI**

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2020

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE  
PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE  
AL PRIMĂRIEI COMUNEI IPOTEȘTI, JUDEȚUL SUCEAVA**

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

**Funcții de demnitate publică:**

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară brută cf. Art. 13, alin. (1) din Legea-cadru 153/2017
1	Viceprimar cu atribuții de primar	5	10.400

**Consilieri locali :**

Indemnizație maxima lunară = 1.040 (10% din indemnizația lunară a primarului)

COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2020

**Funcții publice și contractuale :**

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Secretar	S	0	3,57	7961					
2	Administrator public	S/M	0	3/3.2	6690/7136					
3	Inspector superior	S	0	1,97	4393	4723	4959	5207	5337	5471
4	Inspector principal	S	0	1,88	4192	4507	4732	4969	5093	5220
5	Inspector asistent	S	0	1,8	4014	4315	4531	4758	4877	4999
6	Inspector debutant	S	0	1,41	3144	3380	3549	3727	3820	3916
7	Referent specialitate superior	SSD	0	1,8	4014	4315	4531	4758	4877	4999
8	Referent superior	M	0	1,65	3680	3956	4154	4362	4471	4583
9	Consilier personal	M	0	3	6690	7192	7552	7930	8128	8331
10	Șef SVSU	S	0	1,83	4081	4387	4606	4836	4957	5081
11	Paznic	M	0	1,38	3078	3309	3475	3649	3740	3834
12	Guard	M	0	1,38	3078	3309	3475	3649	3740	3834
13	Șofer	M	0	1,38	3078	3309	3475	3649	3740	3834
14	Muncitor calificat	M	0	1,38	3078	3309	3475	3649	3740	3834
15	Muncitor necalificat	M	0	1,19	2654	2853	2996	3146	3225	3306

COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2020

Asistenți personali :

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	M, G	0	-----	2232	2334	2450	2573	2638	2704

Notă:

Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară. Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.

Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 2.230 lei lunar, pentru un program complet de lucru, conform art. 1 alin. (1) coroborat cu art. 2 din Hotărârea nr. 935 din 13 decembrie 2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul beneficiază conform art. 18 din *Legea-cadru nr. 153/2017* indemnizații de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Prin derogare de la *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul anului 2019.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute în fișa postului, după cum urmează:

a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;

# COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2020

- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Majorarea se acordă indiferent de numărul de proiecte în care este implicat și se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Pentru personalul nominalizat în echipelile de proiecte care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător. Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Vouchere de vacanță, în anul 2020 se acordă potrivit prevederilor art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/28.12.2018, cu modificările și completările ulterioare, respectiv sub formă de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții

Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.

În anul 2020, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, conform art. 35 alin.(1) din OUG nr. 114/28.12.2018, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

VICEPRIMAR,

BOBU CONSTANTIN



SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,

OANA LILIANA CORJUC