

## COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2022

### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRIEI COMUNEI IPOTEȘTI, JUDEȚUL SUCEAVA

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

#### Funcții de demnitate publică:

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară brută cf. Art. 13, alin. (1) din Legea-cadru 153/2017
1	Primar	5.5	11.440
2	Viceprimar	4.5	9.360

#### Consilieri locali :

Indemnizație maxima lunară = 1.144 (10% din indemnizația lunară a primarului)

COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2022

**Funcții publice și contractuale :**

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Secretar	S	0	3,67	9359					
2	Inspector/consilier superior	S	0	2,47	6299	6772	7111	7467	7654	7846
3	Inspector principal	S	0	2,38	6069	6525	6852	7195	7375	7560
4	Inspector/consilier asistent	S	0	2,30	5865	6305	6621	6952	7126	7305
5	Inspector debutant	S	0	1,91	4871	5237	5499	5774	5919	6067
6	Referent superior	M	0	2,35	5993	6443	6766	7105	7283	7465
7	Consilier personal	S	0	3,20	8160	8772	9211	9360	9360	9360
8	Șef SVSU	S	0	2,33	5942	6388	6708	7044	7221	7402
9	Șef formație muncitori	S	0	2,50	6375	6375	6375	6375	6375	6375
9	Paznic	M	0	1,88	4794	5154	5412	5683	5825	5971
10	Guard	M	0	1,88	4794	5154	5412	5683	5825	5971
11	Șofer	M	0	1,88	4794	5154	5412	5683	5825	5971
12	Muncitor calificat	M	0	1,88	4794	5154	5412	5683	5825	5971
13	Muncitor necalificat	M	0	1,88	4794	5154	5412	5683	5825	5971

COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2022

**Asistenți personali :**

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	M, G	0	-----	2550	2550	2553	2681	2748	2817

Notă:

Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară. Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.

Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar.

Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul beneficiază conform art. 18 din Legea-cadru nr.153/2017 indemnizații de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Prin derogare de la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea indemnizație de hrană se menține la nivelul anului 2019.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Vouchere de vacanță, în anul 2022 se acordă potrivit prevederilor art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/28.12.2018, cu modificările și completările ulterioare, respectiv sub formă de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, *în limita prevederilor bugetare, pentru anul 2022 nu au fost acordate vouchere de vacanță;*

## COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2022

Începând cu luna ianuarie 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

PRIMAR,

DUMITRU GULEI