

## COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2023

### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRIEI COMUNEI IPOTEȘTI, JUDEȚUL SUCEAVA

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

#### Funcții de demnitate publică:

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară brută cf. Art. 13, alin. (1) din Legea-cadru 153/2017
1	Primar	5.5	12.650
2	Viceprimar	4.5	10.350

#### Consilieri locali :

Indemnizație maxima lunară = 1.265 (10% din indemnizația lunară a primarului)

COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2023

**Funcții publice și contractuale :**

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Secretar	S	0	4	10.350					
2	Inspector/consilier superior	S	0	2,47	7410	7966	8365	8784	9004	9220
3	Inspector principal	S	0	2,38	7140	7676	8060	8463	8675	8890
4	Inspector/consilier asistent	S	0	2,30	6900	7418	7789	8179	8384	8590
5	Inspector debutant	S	0	1,91	5730	6160	6468	6792	6962	7130
6	Referent superior	M	0	2,35	7050	7579	7958	8356	8565	8780
7	Consilier personal	S	0	3,12	9360	9360	9360	9360	9360	9360
8	Șef SVSU	S	0	2,33	6990	7515	7891	8286	8494	8700
9	Șef formație muncitori	S	0	2,50	7500	7500	7500	7500	7500	7500
9	Paznic	M	0	1,88	5640	6063	6367	6686	6854	7020
10	Guard	M	0	1,88	5640	6063	6367	6686	6854	7020
11	Șofer	M	0	1,88	5640	6063	6367	6686	6854	7020
12	Muncitor calificat	M	0	1,88	5640	6063	6367	6686	6854	7020
13	Muncitor necalificat	M	0	1,88	5640	6063	6367	6686	6854	7020

## COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2023

### Asistenți personali :

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	M, G	0	-----	3000	3000	3000	3000	3023	3099

#### Notă:

Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară.

Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.

Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar.

Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul beneficiază conform art. 18 din *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, de indemnizație de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Prin derogare de la *Legea-cadru nr.153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea indemnizație de hrană se menține la nivelul anului 2022.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu luna ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

PRIMAR,  
DUMNITRU GUSEI