

COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2021

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRIEI COMUNEI IPOTEȘTI, JUDEȚUL SUCEAVA

Conform prevederilor art. 7 litera e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Funcții de demnitate publică:

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară brută cf. Art. 13, alin. (1) din Legea-cadru 153/2017
1	Primar	5	10.400
2	Viceprimar	4	8.320

Consilieri locali :

Indemnizație maxima lunară = 1.040 (10% din indemnizația lunară a primarului)

COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2021

Funcții publice și contractuale :

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Secretar	S	0	3,57	7961					
2	Inspector/consilier superior	S	0	1,97	4393	4723	4959	5207	5337	5471
3	Inspector principal	S	0	1,88	4192	4507	4732	4969	5093	5220
4	Inspector/consilier asistent	S	0	1,8	4014	4315	4531	4758	4877	4999
5	Referent specialitate superior	SSD	0	1,8	4014	4315	4531	4758	4877	4999
6	Referent superior	M	0	1,65	3680	3956	4154	4362	4471	4583
7	Consilier în cadrul cabinetului primarului	S	0	3,2	7136	7671	8055	8320	8320	8320
8	Șef SVSU	S	0	1,83	4081	4387	4606	4836	4957	5081
9	Paznic	M	0	1,38	3078	3309	3475	3649	3740	3834
10	Guard	M	0	1,38	3078	3309	3475	3649	3740	3834
11	Șofer	M	0	1,38	3078	3309	3475	3649	3740	3834
12	Muncitor calificat	M	0	1,38	3078	3309	3475	3649	3740	3834
13	Muncitor necalificat	M	0	1,19	2654	2853	2996	3146	3225	3306

COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2021

Asistenți personali :

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	M, G	0	-----	2300	2334	2450	2573	2638	2704

Notă:

Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară. Primarilor, viceprimarilor, președinților și vicepreședinților consiliilor județene nu li se acordă indemnizație pentru participarea la ședințe.

Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.

Consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul beneficiază conform art. 18 din *Legea-cadru nr.153/2017* indemnizații de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din *Legea - cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4¹) lit. c) din *Legea - cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din *Legea - cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la *Legea - cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea-cadru nr. 153/2017* privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului și prevăzute în fișa postului, după cum urmează:

- până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;

COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2021

d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;

e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Majorarea se acordă indiferent de numărul de proiecte în care este implicat și se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul orelor efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit în mod corespunzător.

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ - teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmează:

a) pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;

b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;

c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.

Aceste drepturi sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Personalul din cadrul instituției beneficiază de spor de condiții vătămătoare conform H.G.nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, în procent de 15%. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulament. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

Prin derogare de la prevederile art. 21 alin (2) - (6) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019 - 2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

În anul 2021, instituția publică nu acordă vouchere de vacanță personalului din cadrul instituției.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

PRIMAR,
GULEI DUMITRU