

## COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2025

### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRIEI COMUNEI IPOTEȘTI, JUDEȚUL SUCEAVA

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

#### Funcții de demnitate publică:

Nr.crt.	Funcția	Coefficient	Indemnizația lunară brută cf. Art. 13, alin. (1) din Legea-cadru 153/2017
1	Primar	5.5	13.283
2	Viceprimar	4.5	10.868

#### Consilieri locali :

Indemnizație maxima lunară = 1.328 (10% din indemnizația lunară a primarului)

**COMUNA IPOTEȘTI**

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2025

**Funcții publice și contractuale :**

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Secretar	S	0	4	10.868					
2	Inspector/consilier superior	S	0	2,47	8151	8763	9201	9661	9902	10150
3	Inspector principal	S	0	2,38	7854	8443	8865	9309	9542	9781
4	Inspector/consilier asistent/Bibliotecar grad II	S	0	2,30	7590	8160	8568	8997	9222	9453
5	Inspector debutant	S	0	1,91	6303	6776	7115	7471	7658	7850
6	Referent superior	M	0	2,35	7755	8337	8754	9192	9422	9658
7	Administrator public	S	0	3,29	10868		10868			
	Consilier în cadrul cabinetului primarului/viceprimarului	S/M	0	3,12/2,80	10296/9240	10868/9933	10868/10430	10868	10868	10868
8	Șef SVSU	S	0	2,33	7689	8266	8680	9114	9342	9576
	Consilier/Referent/bibliotecar debutant/	S	0	1,91	6303	6776	7115	7471	7658	7850
9	Șef formație muncitori	S	0	2,50	8250		8250			
9	Paznic	M	0	1,88	6204	6670	7004	7355	7539	7728
10	Guard	M	0	1,88	6204	6670	7004	7355	7539	7728
11	Șofer	M	0	1,88	6204	6670	7004	7355	7539	7728
12	Muncitor calificat	M	0	1,88	6204	6670	7004	7355	7539	7728
13	Muncitor necalificat	M	0	1,88	6204	6670	7004	7355	7539	7728

## COMUNA IPOTEȘTI

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2025

### Asistenți personali :

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație	Coeficient	Salariul de bază brut la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1.	Asistent personal	M, G	0	-----	4050	4050	4050	4050	4050	4050

#### Notă:

Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali, respectiv consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară.

Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.

Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta. Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar.

Salariile pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul beneficiază, conform art. 18 din *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, de indemnizație de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cuantum lunar fiind de maxim 347 lei, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024..

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art.XXXIV alin 1 c) din O.U.G. nr. 156/2024, în anul 2025 nu se acordă premii, prime, bonusuri, bonificații și alte drepturi de natură salarială similare

Conform art.III alin. 1 din O.U.G. nr. 156/2024, în anul 2025 munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legate în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului de lucru, se compensează numai cu timp liber corespunzător în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

## COMUNA IPOTEȘTI

### Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava la data de 30.09.2025

Conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-50%.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Primăriei comunei Ipotești, județul Suceava, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

PRIMAR,

DUMITRU GULEI

